



Městský ústav sociálních služeb města Plzně,
příspěvková organizace
Klatovská 90, 301 00 Plzeň

ETICKÝ KODEX

Evidenční číslo:	003 – DOZP „Nováček“ – Etický kodex		
Zpracoval:	Jméno a příjmení	Funkce/útvár	Podpis
	Mgr. Věra Kotrbatá	vedoucí útvaru DOZP „Nováček“	
Schválil:	Ing. Vladimír Chuchler	ředitel MÚSS Plzeň	
Datum schválení:		Změnový stav:	2
Účinnost od:	15.8.2012	Vydání:	3
Číslo tisku:			
Dokument ruší / mění:	Etický kodex platný od 21.9.2009.		



**Městský ústav sociálních služeb města Plzně,
příspěvková organizace
Klatovská 90, 301 00 Plzeň**

Účelem etického kodexu je stanovit žádoucí standardy chování zaměstnanců Domova pro osoby se zdravotním postižením „Nováček“ (dále jen Domov). Etický kodex je v tomto smyslu základním dokumentem principů morálky a chování zaměstnanců Domova. Nedodržováním pravidel vyjádřených v tomto kodexu pracovníkem je porušením pracovní kázně a může být považováno za porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem.

**I.
Etické zásady**

1. Činnost pracovníka je založena na odborné způsobilosti, na demokratických hodnotách a ochraně lidských práv. Každý pracovník je povinen dbát na dodržování lidských práv tak, jak jsou vyjádřeny v Listině základních práv a svobod.
2. Pracovník je povinen respektovat jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu, barvu pleti, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení.
3. Pracovník je povinen respektovat právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, kdy současně nedochází k omezení tohoto práva druhých osob.

**II.
Pravidla etického chování pracovníka Domova**

1. Ve vztahu k uživateli je pracovník povinen
 - dodržovat pravidla slušného chování a běžného společenského styku
 - chránit důstojnost a lidská práva uživatelů
 - nepodílet se na žádné formě diskriminace
 - respektovat právo na soukromí uživatelů
 - udržovat si za všech okolností důstojnost, klid a rozvahu v chování a jednání
 - využívat schopností empatie, autoregulace, pedagogického optimismu a pozitivního vztahu k uživatelům
 - zapojovat uživatele do procesu řešení jejich problémů a vést je k zodpovědnosti sám za sebe
 - napomáhat k vytváření nekonfliktního prostředí
 - respektovat obecné principy výchovy mentálně postižených uživatelů
 - chovat se k majetku uživatele tak, aby nezavdal příčinu jeho poškození nebo odcizení
 - nevyžadovat ani nepřijímat dary od uživatelů
 - zachovávat mlčenlivost o všech informacích o uživatelích, které získá v souvislosti s výkonem své profese
 - vyvarovat se takového jednání, které by vystavilo uživatele ponižování, posměchu nebo šikanování



**Městský ústav sociálních služeb města Plzně,
příspěvková organizace
Klatovská 90, 301 00 Plzeň**

2. Ve vztahu k ostatním kolegům je pracovník povinen

- dodržovat pravidla slušného chování
- respektovat znalosti a zkušenosti svých kolegů a ostatních odborných pracovníků, spolupracovat s nimi a tím zvyšovat kvalitu poskytované služby
- respektovat rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborných pracovníků
- vyjadřovat kritiku ke svým kolegům vhodným způsobem, na vhodném místě a ve vhodný čas
- spolupracovat se všemi výchovnými složkami (školou, rodiči, speciálně pedagogickými centry, ostatními kolegy na pracovišti)

3. Ve vztahu k organizaci je pracovník povinen

- odpovědně plnit své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli
- dodržovat Standardy kvality sociálních služeb a s nimi související dokumentaci
- vystupovat vždy tak, aby chránil dobré jméno organizace
- dbát o svůj odborný růst a nést zodpovědnost za své celoživotní vzdělávání a výcvik
- chovat se k majetku organizace tak, aby nezavdal příčinu jeho zcizení nebo poškození

III.

Závěrečná ustanovení

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance Domova pro osoby se zdravotním postižením „Nováček“ a je součástí vnitřních předpisů Domova.