MĚSTSKÝ ÚSTAV SOCIÁLNÍCH SLUŽEB MĚSTA PLZNĚ

Zpravodaj

Číslo 10/2011

MĚSTSKÝ ÚSTAV SOCIÁLNÍCH SLUŽEB MĚSTA PLZNĚ

NÁVŠTĚVA PRIMÁTORA MĚSTA PLZNĚ A RADNÍHO PRO SOCIÁLNÍ VĚCI NA POBYTOVÝCH ZAŘÍZENÍCH SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Dne 11. října 2011 navštívil pobytová zařízení sociálních služeb Městského ústavu sociálních služeb města Plzně, příspěvková organizace primátor města Plzně Mgr. Martin Baxa a radní města Plzně pro sociální věci pan Jiří Kuthan.

Vzácnou návštěvu doprovázel ředitel MÚSS Plzeň Ing. Vladimír Chuchler a vedoucí navštívených PZSS paní Miroslava Netrvalová a Mgr. Věra Kotrbatá.

Během návštěvy Domova pro seniory „Sedmikráska", Domova se zvláštním režimem „Čtyřlístek" a Domova pro osoby se zdravotním postižením „Nováček" se pan primátor společně s panem radním setkali jak s uživateli i se zaměstnanci uvedených PZSS. Pan primátor a pan radní si povídali s klienty jednotlivých zařízení. A i když se v rozhovorech se zaměstnanci řešily problémy provozu, podělili se zaměstnanci s primátorem a s radním rovněž o radostné okamžiky, které jim náročné povolání přináší.

Pozdější debata s ředitelem panem Chuchlerem se týkala především problematiky financování sociálních služeb, úskalí poměrně nového zákona o sociálních službách a také alternativních možností, které mají rodiny seniorů vyžadujících sociální služby.

Další foto z návštěvy na straně 7.

VYPLACENÍ ODMĚN ZAMĚSTNANCŮM

Vážení zaměstnanci,

vzhledem k tomu, že hospodářské výsledky naší dosavadní společné práce v letošním roce dávají předpoklad k úspěšnému naplnění kladného hospodářského výsledku na konci roku, rozhodl jsem o vyplacení odměn pro zaměstnance MÚSS Plzeň v říjnovém výplatním termínu.

Zároveň jsem vedoucí zaměstnance organizace požádal o značnou diferenciaci v přidělování odměn jednotlivým zaměstnancům, o diferenciaci založenou na odpovědnosti a na přínosu odvedené práce každého jednotlivého zaměstnance. K uvedenému kroku mne vede snaha o pozitivní motivaci především u těch zaměstnanců, kteří si dlouhodobě plní pracovní povinnosti a zadané úkoly, aktivně se podílejí na rozvoji organizace, spokojenosti našich uživatelů a jsou loajální k zaměstnavateli.

Obecně je odměňování všech našich zaměstnanců, stejně jako produktivita práce, v porovnání s ostatními poskytovateli sociálních služeb v Plzeňském kraji a zřejmě i v celé České republice, nadprůměrné a jsem opravdu rád, že tomu tak je.

Každý zaměstnanec odvádějící dobře svou práci ve prospěch zaměstnavatele má být za svou práci dobře odměněn, každý zaměstnanec odvádějící svou práci ve prospěch zaměstnavatele vynikajícím způsobem má být za svou práci odměněn vynikajícím způsobem. Toto obdobným způsobem platí i pro špatné zaměstnance, i když v jejich případě bych raději viděl jejich odchod z řad zaměstnanců MÚSS Plzeň.

Tento princip v odměňování zaměstnanců vyžaduji i od vedoucích zaměstnanců MÚSS Plzeň.

V naší organizaci uplatňovaný systém odměňování zaměstnanců založený na „tabulkově“ přiděleném základním platu, stanovených příplatcích k platu a minimálním osobním příplatku nedává dostatečnou možnost k diferenciaci odměňování jednotlivých zaměstnanců. V tomto systému je přidělování odměn přesně tím místem, kde lze ocenit přínos každého jednotlivého zaměstnance pro zaměstnavatele.

Mnozí zaměstnanci se domnívají, že tím, že jsou zaměstnanci organizace a zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům odměny, mají jakýsi obecný „nárok na poskytnutí odměny“.

Dovoluji si tyto zaměstnance na tomto místě vyvést z omylu citací ustanovení § 134 zákona číslo 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění, který uvádí: „Za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci odměnu.“

Upozorňuji zejména na ustanovení „za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného úkolu“ a na ustanovení „může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci odměnu“.

Z uvedeného vyplývá, že ani zaměstnanec, který splní mimořádný nebo zvlášť významný úkol, nemá na poskytnutí odměny jakýkoli právní „nárok“. Tím méně má na poskytnutí odměny „nárok“ zaměstnanec, který není schopen bez problémů zvládat základní pracovní povinnosti dané mu uzavřenou pracovní smlouvou a stanovenou pracovní náplní.

Každý ze zaměstnanců MÚSS Plzeň obdržel, stejně jako každý jiný měsíc, společně s tímto „Zpravodajem MÚSS Plzeň“ výplatní pásku za měsíc říjen 2011. Až tuto výplatní pásku rozbalíte a uvidíte výši přidělených odměn vaší osobě, hluboce se zamyslete a vzpomeňte na uplynulých deset měsíců vaší práce pro zaměstnavatele.

Pokud jste s výší přidělených odměn spokojeni, pak věřte, že i zaměstnavatel a jeho vedoucí zaměstnanci jsou s vámi spokojeni, nadále budou chtít s vaší osobou spolupracovat a budou dělat vše pro to, aby i v budoucím období vám mohli za vaši skvělou práci dát minimálně stejné, nebo raději vyšší odměny.

Pokud nad výší odměn nesdílíte ani nadšení a zároveň ani smutek, pak vězte, že ani zaměstnavatel a jeho vedoucí zaměstnanci nevidí ve vaší činnosti pro organizaci jimi očekávaný přínos. V tomto

případě by bylo dobré se rozhodnout jakým směrem (zda směrem do organizace či směrem ven z ní) se dále chcete ubírat a tomu přizpůsobit své další chování a jednání.

V případě, že nejste spokojeni s výší přidělené odměny, pak můžete postupovat pouze známým Cimrmanovským způsobem, to je: „Může se vám to nelíbit, můžete s tím nesouhlasit, ale to je tak všechno co s tím můžete dělat". V každém případě však patříte do skupiny zaměstnanců, kteří by měli okamžitě změnit svůj přístup k výkonu pracovních povinností, nebo urychleně najít jiného zaměstnavatele, který vám bude ochoten za vaši práci poskytnout vámi požadované finanční prostředky, kterých se vám v zaměstnání u naší organizace nedostává a pokud nadále setrváte v dosavadním způsobu výkonu svých pracovních povinností u naší organizace i nadále dostávat nebude.

Věřím, že podstatná většina z vás bude patřit do skupiny spokojených zaměstnanců a že si zaměstnavatelem poskytnuté odměny užijete. Pokud patříte do této skupiny zaměstnanců, pak bych vám velmi rád mnohokrát poděkoval za práci, kterou pro zaměstnavatele odvádíte a zároveň vyslovil přesvědčení, že ve svém úsilí vytrváte i nadále a já budu moci, v případě že se nám naše společné dílo bude i nadále dařit, rozhodnout o uvolnění finančních prostředků k vyplacení vašich dalších odměn.

Ing. Vladimír Chuchler, ředitel MÚSS Plzeň

Trávení volného času na DZR Sněženka

Protože počasí již tolik nepřeje procházkám v přilehlém parku či posezení v zahradě Domova se zvláštním režimem „Sněženka", tráví uživatelé našeho Domova volný čas také hraním společenských her. Mezi oblíbené hry patří hra Člověče nezlob se, Dáma, Domino. Protože tyto činnosti patří mezi nejoblíbenější zábavu ve chvílích aktivního využití volného času uživatelů Domova, zakoupili jsme ještě další nové společenské hry. Nabídka společenskokulturního vyžití uživatelů DZR „Sněženka" byla také aktuálně rozšířena o možnost zahrát si kulečník, který udělal radost především mužům, ale i ženy ukázaly, že kulečník hrát umí.

Mgr. Jaroslava Šeflerová
pracovnice pověřená vedením
DZR Sněženka

PŘEDNÁŠKA HASIČSKÉHO ZÁCHRANNÉHO SBORU

Ve středu 5. října navštívily Domov pro seniory „Sedmikráska“ a Domov se zvláštním režimem „Čtyřlístek“ členky Plzeňského hasičského záchranného sboru s velmi poučnou přednáškou. Naši uživatelé si zopakovali jak se chovat při vzniku mimořádné události, na která telefonní čísla volat, případně jak postupovat při vzniku požáru. Shlédli jsme i krátké video a zopakovali si zvuk sirén. V rámci cyklu vzdělávání seniorů se můžeme na členky HZS těšit i v příštím roce.

Dis. Romana Kadaňová, vedoucí útvaru ergoterapie
DS Sedmikráska a DZR Čtyřlístek

Posezení s hudbou Václava Žákovce

Podzimní čtvrteční dopoledne 20. října jsme strávili poslechem hudby. Domov pro seniory „Sedmikráska“ a Domov se zvláštním režimem „Čtyřlístek“ navštívili hudebníci - pan Václav Žákovec a paní Anna Volínová. Společné posezení s hudbou v jídelně Domova pro seniory „Sedmikráska“ naplnilo naše uživatele radostí z příjemné hudby a společně zazpívaných známých písniček. Na příští setkání se všichni těšíme.

Dis. Romana Kadaňová
vedoucí útvaru ergoterapie
DS Sedmikráska a DZR Čtyřlístek

NÁVŠTĚVA PIVOVARU

V pondělí 10.10.2011 navštívili uživatelé DS Kopretina a DZR Petrklíč PLZEŇSKÝ PIVOVAR. Zájem o tuto prohlídku byl velký, bohužel jsme museli z důvodu nedostatku personálu mnohé uživatele odmítnout. Prohlídky se tedy v tento den uskutečnily hned dvě za sebou. Díky obětavé pomoci personálu jsme mohli některé uživatele přivézt i MHD.

Prohlídky byly velice zajímavé i pro nás déle narozené. Dozvěděli jsme se například, že se v Plzni začalo vařit pivo již krátce po založení Plzně v roce 1295 a že právo vařit pivo, skladovat apod. bylo dokonce dědičné. Díky velmi poutavému výkladu našeho pana průvodce (mimochodem bylo mu již přes 80 let) jsme se na vlastní oči mohli přesvědčit, kde vzniká legenda našeho plzeňského piva, které se mimochodem snaží neustále napodobovat v jiných částech světa. Prošli jsme si také unikátní expozici surovin, které jsou pro výrobu piva ty nejdůležitější. Zaujalo nás také panoramatické kino, stáli jsme uprostřed místnosti a v půlkruhu okolo nás jsme sledovali zajímavý dokument, jak to všechno vlastně začalo.

Také jsme si prošli autentická místa pivovaru, kde se pivo vaří již od roku 1842. Toho roku totiž otevřel Měšťanský pivovar poprvé svou bránu, aby zde přijal uznávaného odborníka až z Bavor, sládka Josefa Grolla. A nebylo mu tehdy ani 30 let, ale podařilo se mu uvařit první várku zlatavého a mimořádně lahodného piva – plzeňského ležáku. V roce 1898 byla zaregistrována dnes proslulá ochranná známka Pilsner Urquell – česky Plzeňský Prazdroj.

Zajímavé bylo také podívat se do srdce pivovaru – do historické a současné varny. To nejlepší však přišlo nakonec. Pan průvodce nás zavedl přímo do pivovarských sklepů, kde se přímo před našimi zraky zrovna „válely“ sudy. Dostali jsme samozřejmě také ochutnat. Bylo to pravé nefiltrované a nepasterizované pivo Pilsner Urquell, které nám načepovali přímo z dubových ležáckých sudů. Víte, že pivo je tvořeno z více než 90% vody?

Eva Skalová, ergoterapeut DS Kopretina a DZR Petrklíč

Nováček v pražské ZOO

Krásný říjnový slunečný den prožili uživatelé sociálních služeb DOZP Nováček v pražské zoologické zahradě. Díky dopravě firmy Mezado jsme měli možnost vidět na vlastní oči cizokrajná zvířata jako lvy, tygry, divoké kočky a slony. Pobavilo nás divoké rejdění malých opiček, dojemná byla péče gorilí samice o svého malého potomka. Respekt vzbuzoval nádherný lev a lvice, vodní hrátky předvedli tuleni. V pavilonu plazů jsme byli rádi, že obří krajta a ostatní plazi jsou za silným sklem. Naše prohlídka byla ještě zajímavější o poutavé vyprávění zaměstnance ZOO o životě jednotlivých zvířat, ale i o různých nepravostech, které vyvádějí neukáznění návštěvníci.

Odpoledne jsme se vraceli unaveni po celodenním chození, ale se spoustou zážitků.

Jana Kryčová, vedoucí útvaru výchovy DOZP Nováček

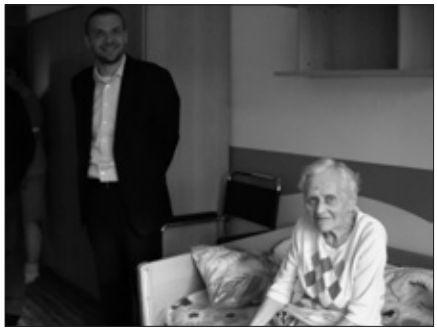
ZVYKÁME SI NA MASÁŽE A REHABILITACI

Vzhledem k cílové skupině našich uživatelů je velmi důležité, zařadit do našich služeb činnosti, napomáhající k rozvoji psychiky a k celkovému uklidnění našich uživatelů. Zároveň je jedním z našich cílů vést uživatele k tomu, aby se co nejvíce zapojili do činností, běžných u zdravých lidí. V denním stacionáři Jitřenka již mnoho let mají uživatelé možnost využít služeb kvalifikovaného maséra a vykoupat se v hydromasážní vaně.

Pan masér do našeho zařízení dochází 2x v týdnu. Masáže zad, šíje a končetin provádí u uživatelů, kteří mají proceduru povolenou lékařem. V masérně dohlíží a pomáhá uživatelům s přípravou a oblečením zdravotní sestra. Ta zároveň dohlíží, aby nenastaly problémy u uživatelů se záchvatovitým onemocněním. Někteří uživatelé od počátku službu sami vyžadují, moc se těší, ptají se kdy pan masér přijde. S několika uživateli se musíme více domlouvat, zvláště, jsou-li hyperaktivní. Postupem času se ale jejich přístup k masážím vylepšil. Jeden mladý pán do masérny nahlíží, i když není v provozu. Koupel v masážní vaně domlouváme s opatrovníky uživatelů, musí donést plavky a veliký ručník. Procedura se provádí také jen s povolením lékaře. Uživatelům se pobyt ve vodě velmi líbí, relaxují. Vždy musí být přítomen masér, ale i zdravotní sestra. I uživatelé, kteří se báli vody, se postupně s koupáním a bublinkami seznamují a vylepšují se. Po koupeli dostanou uživatelé teplý čaj, mají-li mokré vlasy, osušíme je fénem. Pak si jdou odpočinout. Odcházejí domů uklidnění a spokojení, chlubí se rodičům co dokázali a těší se na příště.

Marie Veverková, zdravotní sestra
DS Jitřenka

NÁVŠTĚVA PRIMÁTORA MĚSTA PLZNĚ
A RADNÍHO PRO SOCIÁLNÍ VĚCI
NA POBYTOVÝCH ZAŘÍZENÍCH SOCIÁLNÍCH SLUŽEB



Tancujem, tancujem, tancujem...

Tanec je pohybová společenská aktivita, provozovaná převážně za doprovodu hudby.

Tanec může navodit lepší náladu nebo může být vyjádřením pocitů tanečníka. Může být tudíž považován za druh umění. Tak zní definice tance.

I uživatelé DOZP Nováček si mohli této pohybové aktivity dosyta užít díky panu Arnoštu Holzknechtovi a jeho úžasnému hudebnímu repertoáru. Živá hudba je v Nováčku vzácností, o to víc jsme se všichni na taneční setkání s kamarády ze sdružení Tak pojď s náma těšili.

Ovšem skutečnost předčila očekávání. Tříhodinový taneční maratón s krátkými přestávkami nenechal nikoho zahálet. Pan Holzknecht vyhověl i individuálním hudebním přáním a za vydatné pěvecké podpory člena sdružení Jiřího hrál jednu „pecku" za druhou. A nyní se moc těšíme na 16. listopad, kdy se opět sejdeme, tentokrát v klubu DreamGirls v Poděbradově ulici. Tak na shledanou na tanečním parketu!

Jana Kryčová, vedoucí útvaru výchovy DOZP Nováček

JITŘENKA
DENNÍ STACIONÁŘ

Denní stacionář JITŘENKA
MÚSS Plzeň
Zábělská 43, Plzeň - Doubravka

DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

se koná 1. prosince 2011
od 9.00 do 15.00 hodin

Zájemci si mohou zkusit práci v ergoterapeutických dílnách.

ZPRAVODAJ MÚSS PLZEŇ, vydavatel: Městský ústav sociálních služeb města Plzně, příspěvková organizace, Klatovská 90, 301 00 Plzeň, IČ: 00075345, povoleno Ministerstvem kultury České republiky ze dne 19.6.2006, registrační číslo: MK ČR E 16846