



Zpravodaj

Číslo 3/2008

MĚSTSKÝ ÚSTAV SOCIÁLNÍCH SLUŽEB MĚSTA PLZNĚ

JAK SI NENECHAT UBLÍŽIT

Odpoledne dne 10. dubna 2008, se u nás v Domově se zvláštním režimem na Borech konalo setkání se členy městské policie Plzeň ve spolupráci s ÚMO 3.

Nejprve nám dvě policistky ve slušivých uniformách ukázaly na promítacím plátně názorné ukázky konkrétních zbraní (ať už pistolí nebo obušků) a dále nás seznámily s charakteristickými znaky uniform a v čem se liší uniforma strážníků městské a státní policie.

Po krátkém teoretickém bloku přišly na řadu ukázky sebeobrany. Policista s policistkou nám názorně předvedli, jak se bránit proti případnému nepříteli. Dokázali nám, že i bez „zbraně“ se dá kvalitně ubránit. Vždyť i například hůl

nebo deštník jsou dostačující prostředky. Ač ukázky vypadaly na první pohled složité, zvládl by je téměř každý. Důležité je mít na paměti citlivá místa protivníka a do nich mířit útok.

Vsuvkou bylo také vystoupení dětí z umělecké školy. Děti nám také zahrály na flétnu, na piano nebo zazpívaly. Příjemným zpestřením bylo také taneční vystoupení mladých slečen, nad jejichž pružností jsme jenom žasli.

Závěrem tohoto poučného a přínosného vystoupení jsme dostali také šálek kávy se zákuskem nebo chlebíček s pramenitou vodou. Odpoledne se vydařilo, odcházeli jsme se spoustou nových užitečných informací.

Obyvatelé DZR Klatovská 145



Vyplacení části ročních odměn

Vzhledem k dobrým hospodářským výsledkům a vzhledem k úspoře v plánovaném čerpání mzdových prostředků za I. pololetí roku 2008, vyvolané zejména nedostatkem pracovních sil, rozhodl jsem o vyplacení části ročních odměn zaměstnancům v červencovém výplatním termínu.

Vyplacené odměny berte, prosím, jako ocenění Vašeho pracovního úsilí v prvním pololetí, kdy jste museli vyvinout zvýšené pracovní úsilí za zaměstnance v organizaci chybějící, i jako motivaci pro Vaši práci v dalším období.

Věřím, že Vám vyplacené finanční prostředky nad rámec řádného měsíčního platu pomohou prožít příjemnou dovolenou a nabrat síly do další práce. Velice si práce každého z Vás vážím a mnohokrát Vám za ni děkuji.

*Ing. Vladimír Chuchler
ředitel MÚSS Plzeň*



Pořád se něco děje ...

Již jsme si zvykli, že k pravidelným aktivitám jsou nám nabízeny různé zajímavé akce, povzbuzující tělo i ducha.

Vždyť komu by nebylo dobře na plese „Baráčníků“ při pěveckém vystoupení „Jamáčku“? Tento pěvecký soubor, složený z obyvatel penzionů, se této akci zúčastnil již v lednu tohoto roku. Od té doby 2x zazpíval sdužením invalidů, 1x členům organizace pro nevidomé, účastníkům turistického pochodu a při besedě s námořníkem.

Nadšení jsme byli z velice důkladné prohlídky Plzeňského roz-

hlasu. Velmi jsme ocenili vstřícnost pana ředitele, který se nám více než hodinu věnoval. Již 3x jsme byli v hojném počtu účastni veřejné rozhlasové nahrávky přímo v budově rozhlasu. Ze známých osobností nás nejvíce zaujala Marta Kubišová.

V kavárně Kačaba, kterou jsme téměř naplnili, jsme hezkým posezením oslavili Velikonoce.

Pro milovníky umění z našich řad byla připravena prohlídka galerie Masné krámy s podrobným výkladem.

Všichni, kdo máme rádi přírodu, jsme uvítali možnost návštěvy

arboreta „Sofronka“ v Bolevci. V každém ročním období je to zde jiné, nejkrásnější ovšem nyní v době květu.

Již po dobu několika týdnů navštěvujeme po skupinách solnou jeskyni. Pochvalujeme si příjemné chvíle zde strávené a přispívající ke zlepšení naší kondice. A že je úměrně věku dobrá jsme stvrdili účastí na turistickém pochodu MÁJOVÝ SENIOR PUCHÝŘ dne 8. května 2008.

Obyvatelé

Domovů – penzionů pro důchodce

MÁJOVÝ SENIOR PUCHÝŘ

Druhý ročník turistického pochodu s tímto názvem uspořádal oddíl turistiky „Aktivní stáří“ TJ Rozvoj Plzeň a MÚSS Domov penzion pro důchodce Plzeň Bolevec.

Z počtu 322 zúčastněných bylo 35 obyvatel z našich penzionů. Nejstarší účastníci bylo 85 let. 240 účastníků bylo starších 60 let. Většina našich obyvatel si vybrala nejkratší trasu 4 km. Další trasy pak byly na 6, 10, 15 a 20 km.

Na trase i v cíli bylo poskytováno občerstvení. Také posezení při harmonice bylo milé. Zpestřil je ještě soubor „Jamáček“ trampskými písněmi.

Zástupci Oborové zdravotní pojišťovny prováděli měření krevního tlaku a tepu před akcí i po akci. Svým pojištěncům (bylo jich zde 77) předávali vitaminové preparáty zdarma jako prémii za prevenci na svém zdraví.

Každý účastník obdržel účastnický list a odznak.

O dojmech z krásné procházky jarní přírodou umocněných nádherným počasím se hovořilo ještě dlouho.

Miroslava Kudrnová
terapeutka DPD



■ Bowlingový turnaj „O pohár ředitele MÚSS Plzeň“

Sešli jsme se v bowlingové hale v Třemošné, poznali jsme nové spolupracovníky, kteří pracují na opačné straně města, přišli jsme na to, že se můžeme společně dobré čtyři hodiny bavit, zahráli jsme si bowling, zasmáli jsme se, něco jsme snědli, něco vypili, slíbili jsme si, že to určitě zopakujeme.

Myslím, že není třeba dalších slov, stačí konstatování: „Podařilo se to!“

Tak a teď několik nezbytných údajů pro kroniky:

Turnaje se zúčastnilo celkem 38 soutěžících zaměstnanců rozdělených do 17 soutěžících dvojic a 8 soutěžících čtveřic. Pozitivním jevem byla pěkná účast diváků a fanoušků.

1. ročník bowlingového turnaje „O pohár ředitele MÚSS Plzeň“ vyhrály v soutěži dvojic zaměstnankyně pracující v útvaru Nestátní zdravotnické zařízení Domácí péče Renata Holubová a Mirka Kroupová, výkonem 597 bodů po pěti odehraných kolech. V soutěži čtveřic zvítězily zaměstnankyně stejného útvaru Renata Holubová, Mirka Kroupová, Jiřina Krylová a Alena Saková výkonem 1.013 bodů po pěti odehraných kolech.

Rekord kola drží počtem 142 bodů dvojice Renata Holubová a Mirka Kroupová a obě jej společně dosáhly ve druhém hracím kole.

Další slova jsou zbytečná, proto raději několik snímků.



NEDOSTATEK PRACOVNÍCH SIL

Snad každý ze zaměstnanců organizace se v posledním roce své práce u organizace setkal s problémem chybějících pracovních sil. Tento problém se vyskytuje prakticky na všech úsecích činnosti organizace, zvláště patrný je však v přímé obslužné péči a ve stravovacích provozech.

Situace není vyvolána kroky zaměstnavatele, ale obecnými ekonomickými podmínkami mimo naši organizaci, zejména pak nízkou a neustále klesající mírou nezaměstnanosti, která způsobuje, že volné pracovní síly na trhu práce prostě nejsou.

V případě, že se podaří některého nového zaměstnance do pracovního poměru přijmout, nastává problém jeho dlouhodobé stabilizace v organizaci. Mnohdy nový pracovník odchází již v průběhu sjednané tříměsíční zkušební doby a veškerá energie a finanční prostředky (inzeráty, práce vedoucích zaměstnanců spojená s pohovory s potenciálními zaměstnanci, práce zaměstnanců personálního oddělení, práce spojené s jeho zaučením na pracovišti, ...) vydané na jeho získání jsou nená vratně ztraceny.

Ze strany zaměstnavatele je problému nedostatku pracovních sil neustále věnována značná pozornost. Situace je řešena na každé poradě vedení, pro stabilizaci pracovních sil jsou realizovány všemožné zaměstnanecké výhody (penzijní připojištění, vstupenky do sportovních areálů, vstupenky na kulturní a sportovní akce, příspěvek na dovolenou, příspěvek na stravování zaměstnanců, ...).

Posledním z přijatých opatření pro stabilizaci pracovních sil je zpracování systému finančních odměn pro zaměstnance, který přivede do organizace nového zaměstnance a pro zaměstnance, který vydrží v nově založeném pracovním poměru u organizace déle než je jeho sjednaná zkušební doba.

Pravidla pro výplatu těchto „náborových“ odměn jsou uvedena v následujícím textu.

1. Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – I. část

Vzhledem k velmi těžkému shánění nových zaměstnanců, vzhledem k vysoké fluktuaci zaměstnanců organizace, vzhledem ke kritickému nedostatku pracovních sil v oblasti přímé obslužné péče a vzhledem k vysoké nákladovosti v oblasti osobních nákladů spojených s přijímáním a propouštěním zaměstnanců, vypisuje ředitel MÚSS Plzeň jako zaměstnavatel ve smyslu § 134 zákona číslo 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění a článku 2 Přílohy číslo 1 Kolektivní smlouvy MÚSS Plzeň následující „Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – I. část“:

- Každému ze stávajících zaměstnanců organizace, který do vybraných pracovních pozic přivede nového zaměstnance, který následně vydrží v pracovním poměru u organizace déle, než první 3 měsíce, náleží odměna ve výši 500,- Kč.
- Každému ze stávajících zaměstnanců organizace, který do vybraných pracovních pozic přivede nového zaměstnance, který následně vydrží v pracovním poměru u organizace déle, než prvních 6 měsíců, náleží odměna ve výši 1.000,- Kč.
- Každému ze stávajících zaměstnanců organizace, který do vybraných pracovních pozic přivede nového zaměstnance, který následně vydrží v pracovním poměru u organizace déle, než prvních 12 měsíců, náleží odměna ve výši 1.500,- Kč.

Výše uvedené lhůty se pro účely výplaty cílových odměn rozumí jako skutečně odpracovaná doba zaměstnancem pro zaměstnavatele (bez doby pracovní neschopnosti, OČR apod.) při pracovním úvazku zaměstnance ve výši 1,00.

Podmínkou vyplacení výše uvedených odměn je uvedení jména, příjmení a pracovní pozice zaměstnance, který novému zaměstnanci práci v rámci MÚSS Plzeň doporučil prostřednictvím vedoucí personálního oddělení MÚSS Plzeň a to nejpozději v den podpisu pracovní smlouvy.

Proti tomuto oznámení vystaví vedoucí personálního oddělení zaměstnanci, který nového zaměstnance doporučil, doklad, který stvrzuje uvedenou skutečnost a který bude sloužit zaměstnanci jako podklad pro uplatnění nároku na přiznání odměny.

Své nároky uplatní oprávněný zaměstnanec po uplynutí výše uvedené doby prostřednictvím kopie výše uvedeného vystaveného dokladu, kterou přiloží k Výkazu mzdových nároků za příslušný kalendářní měsíc (originál dokladu musí zaměstnanec zůstat pro možnost následného uplatnění nároku při uplynutí lhůty podle bodu b., respektive c. těchto „Pravidel pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – I. část“).

Uvedené cílové odměny budou zaměstnanci na základě výše uvedeného vyplaceny v řádném výplatním termínu, pro příslušný kalendářní měsíc, za který je zaměstnancem odevzdán Výkaz mzdových nároků s příloženým dokladem.

Tyto cílové odměny budou vypláceny pod uvedením kódu odměn „512 – Odměny udělené ředitelem organizace“ tak, aby nedocházelo ke snižování stanoveného ročního limitu mzdových prostředků přidělených příslušnému útvaru MÚSS Plzeň.

Zaměstnavatel si vyhazuje právo kdykoli změnit, zrušit či upravit výše uvedená „Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – I. část“, stejně jako právo na konečné rozhodnutí v případě sporných případů.

Tato „Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – I. část“ pro výplatu cílových odměn nabývají účinnosti dnem 15.6.2008.

Počínaje dnem 15.6.2008 do odvolání jsou ve smyslu bodů uvedených pod písmeny a., b., a c. těchto „Pravidel pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – I. část“ vybranými pracovními pozicemi:

- pracovník v sociálních službách
- zdravotní sestra
- fyzioterapeut
- ergoterapeut
- kuchař

NEDOSTATEK PRACOVNÍCH SIL

2. Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – II. část

Vzhledem k velmi těžkému shánění nových zaměstnanců, vzhledem k vysoké fluktuaci zaměstnanců organizace, vzhledem ke kritickému nedostatku pracovních sil v oblasti přímé obslužné péče a vzhledem k vysoké nákladovosti v oblasti osobních nákladů spojených s příjmem a propouštěním zaměstnanců, vypisuje ředitel MÚSS Plzeň jako zaměstnavatel ve smyslu § 134 zákona číslo 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění a článku 2 Přílohy číslo 1 Kolektivní smlouvy MÚSS Plzeň následující „Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – II. část“:

- a. Každému z nově příchozích zaměstnanců organizace, který ve vybraných pracovních pozicích vydrží v pracovním poměru u organizace déle, než první 3 měsíce, náleží odměna ve výši 1.000,- Kč.
- b. Každému z nově příchozích zaměstnanců organizace, který ve vybraných pracovních pozicích vydrží v pracovním poměru u organizace déle, než prvních 6 měsíců, náleží odměna ve výši 3.000,- Kč.

c. Každému z nově příchozích zaměstnanců organizace, který ve vybraných pracovních pozicích vydrží v pracovním poměru u organizace déle, než prvních 12 měsíců, náleží odměna ve výši 6.000,- Kč.

Výše uvedené lhůty se pro účely výplaty cílových odměn rozumí jako skutečně odpracovaná doba zaměstnancem pro zaměstnavatele (bez doby pracovní neschopnosti, OČR apod.) při pracovním úvazku zaměstnance ve výši 1,00.

Vyplacení těchto cílových odměn iniciuje vedoucí zaměstnanec MÚSS Plzeň spadající do porady vedení a podává jej současně s návrhem na prodloužení pracovní smlouvy se zaměstnancem, kterému cílová odměna náleží a to v části Poznámka řádně vyplněného Výkazu mzdových nároků zaměstnance, kde červenou tužkou uvede příslušnou výši cílové odměny a připojí text „viz bod číslo 16 Porady vedení MÚSS Plzeň číslo 7/2008“.

Uvedené cílové odměny budou zaměstnanci na základě výše uvedeného vyplaceny v řádném výplatním termínu měsíce, za který byl Výkaz mzdových nároků zaměstnancem odevzdán.

Tyto cílové odměny budou vypláceny pod uvedením kódu odměn „512 – Odměny udělené ředitelem organizace“ tak, aby nedocházelo ke snižování stanoveného ročního limitu mzdových prostředků přidělených příslušnému útvaru MÚSS Plzeň.

Zaměstnavatel si vyhrazuje právo kdykoli změnit, zrušit či upravit výše uvedená „Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – II. část“, stejně jako právo na konečné rozhodnutí v případě sporných případů.

Tato „Pravidla pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – II. část“ pro výplatu cílových odměn nabývají účinnosti dnem 15.7.2008.

Počínaje dnem 15.7.2008 do odvolání jsou ve smyslu bodů uvedených pod písmeny a., b., a c. těchto „Pravidel pro výplatu cílových odměn zaměstnancům MÚSS Plzeň – II. část“ vybranými pracovními pozicemi:

- pracovník v sociálních službách
- zdravotní sestra
- fyzioterapeut
- ergoterapeut
- kuchař

INSPEKCE POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB NA ZAŘÍZENÍ DOMOV PRO SENIORY, ZÁPADNÍ 7

V průběhu měsíce května navštívil pobytové zařízení sociálních služeb Domov pro seniory, Západní 7 inspekční tým Krajského úřadu Plzeňského kraje, který v tomto zařízení provedl historicky první inspekci poskytování sociálních služeb ve smyslu zákona číslo 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Dovolte nám na tomto místě otisknout neupravenou e-mailovou zprávu ředitele organizace zasloupanou všem zaměstnancům organizace připojeným na internet po obdržení Inspekční zprávy v „černý, nešťastný, ...“ pátek dne 13.6.2008:

Vážení přátelé,

dovolte mi podělit se s Vámi touto formou o radost z výsledku historicky první inspekce kvality sociálních služeb v naší organizaci.

Inspekční tým, který v průběhu měsíce května prováděl inspekci na pobytovém zařízení Domov pro seniory, Západní 7, Plzeň v závěru své zprávy konstatuje:

a) všechna kritéria označená v příloze 2 vyhlášky č. 505/2006 Sb. jako zásadní, jsou hodnocena počtem bodů podle § 38 odstavce 1, písm. a) nebo b) této vyhlášky

b) celkový počet dosažených bodů: 127 tj. 88,2% z maximálního celkového počtu bodů, kterého může poskytovatel sociálních služeb dle přílohy č. 2 vyhlášky 505/2006 Sb. dosáhnout

c) poskytovatel dle § 38 odst. 3 písmene b) vyhlášky č. 505/2006 Sb. splňuje standardy kvality sociálních služeb dobře

d) při inspekci poskytování sociálních služeb v Domově pro seniory Bolevec, Západní 7, Plzeň nebyly zjištěny nedostatky, kterými by kontrolovaná osoba (poskytovatel) porušila ustanovení právních předpisů vymezených předmětem inspekce.

Všem zaměstnancům organizace, kteří svou prací na standardech kvality sociálních služeb i vlastní prací na pobytovém zařízení k uvedenému výsledku přispěli mnohokrát děkuji a věřím, že ostatní zaměstnanci bude uvedená zpráva motivovat k další práci, neboť jak je z výsledku inspekce vidět, nejdeme špatnou cestou.

Přeji Vám všem hezký den a nádherný víkend.

S hlubokou úctou

Ing. Vladimír Chuchler

■ Chválíme ...

Zhruba před rokem a půl vyzval ředitel organizace uživatele i zaměstnance jednotlivých pobytových zařízení sociálních služeb k vymyšlení a následnému přijetí nových názvů zařízení, které by nahradily používání formálních názvů zařízení daných druhem poskytované sociální služby (Domov pro seniory, Domov se zvláštním určením) a blíže určené adresou zařízení.

Je pravdou, že práce na tomto úkolu nebyla zřejmě zrovna prioritou v činnosti jednotlivých zařízení a tak se po dlouhé sešly návrhy pouze tři zaměstnankyň, a sice paní Ivy Koubové, paní Miloslavy Suché a slečny Pavly Trnkové. Všem jmenovaným pochopitelně náleží naše pochvala, poděkování za práci nad rámec svých povinností i původně slíbená cílová prémie od ředitele MÚSS Plzeň.

Z předložených návrhů byly vybrány následující názvy pobytových zařízení, jejich používání bylo schváleno v poradě vedení města Plzně. Návrh bude předložen ke schválení zastupitelstvu města Plzně a po jeho schválení budou tak názvy zapracovány jako oficiální názvy pobytových zařízení do zřizovací listiny MÚSS Plzeň.

Úmyslně byly voleny názvy zařízení z oblasti rostlin a to zejména pro jejich časovou a politickou stálost i pro skrytý význam v oblasti květomluvy.

Po schválení názvů v zastupitelstvu města Plzně tak budeme provozovat, vedle již používaných, „JITŘENKA“ a „NOVÁČEK“, následující pobytová zařízení sociálních služeb:

„SNĚŽENKA“ - Domov se zvláštním režimem,
Klatovská 145

„ČTYŘLÍSTEK“ - Domov se zvláštním režimem,
Kotíkovská 15

„PETRKLÍČ“ - Domov se zvláštním režimem,
Západní 7

„SEDMIKRÁSKA“ - Domov pro seniory,
Kotíkovská 15

„KOPRETINA“ - Domov pro seniory, Západní 7.

A proč byly vybrány zrovna tyto názvy:

„SNĚŽENKA“ je symbolem nového života.

„ČTYŘLÍSTEK“ je symbolem štěstí a radosti.

„PETRKLÍČ“ je symbolem lásky a přátelství.

„SEDMIKRÁSKA“ a „KOPRETINA“ jsou pro svou bílou barvu symbolem úcty a pokory.



KB

**Nadstandardní podmínky
sjednané Vaším
zaměstnavatelem,
MÚSS Plzeň,
u Komerční banky**

Perfekt konto – základní balíček

ZDARMA při dosažení měsíčního
kreditního obrátu 15.000,-Kč

Extra konto – exkluzivní balíček

ZDARMA při dosažení měsíčního
kreditního obrátu 50.000,-Kč

Kreditní úvěrová karta MC

1. rok **ZDARMA**

Osobní úvěr

50% SLEVA z ceny za zpracování
a vyhodnocení žádosti o úvěr

Hypoteční úvěr

50% SLEVA z ceny
za zpracování žádosti o úvěr



KB

**FLEXIBILNÍ
HYPOTÉKA**

**ROZHODUJETE
VY!**

**Kontakt: KB Plzeň, Goethova
tel: 955 577 193, 955 577 195**